



Roelof de Vries van Schilders de Vries met vijf van zijn mannen in Emmen. Ontslagen acht hij onontkoombaar.

Foto Harry Cock / de Volkskrant

REPORTAGE SCHILDERWERK IN KRAPPE TIJDEN

Deeltijd-WW is veel socialer, want dan verdeel je het werk

Van onze verslaggeefster
Nanda Troost

EMMEN 'Voorlopig maar gewoon doorschilderen, want het blijft nog tot en met woensdag mooi.' Schilder Martijn Biel (28), met muts op, zegt met een ondertoon van spijt dat hij het einde van deze klus in Emmen niet meemaakt. Volgende week staat hij op straat. Met nog drie collega's. Er is te weinig werk. Als de situatie niet verandert, moeten er nog vijftien man uit.

Den Haag moet de deeltijd-WW voor de bouw en metaalsector weer van de plank halen, zeiden werkgevers en vakbonden vorige week al. Op de werkvloer in Emmen klinkt het niet anders. 'Het is socialer, omdat ik het werk dan over iedereen kan verdelen', zegt directeur Roelof de Vries van Schilders de Vries. 'Nu moet ik mensen ontslaan en loop ik het risico dat ik mensen in wie ik veel heb geïnvesteerd, na de winter niet meer terugkrijg omdat ze ergens anders werk hebben gevonden.'

Het voelt bijna als een persoonlijke nederlaag voor De Vries. Sinds acht jaar slaagt hij erin 's zomers en 's winters hetzelfde aantal personeelsleden in dienst te houden. Niks winter-WW wegens geen werk. 'Het hoort bij goed ondernemerschap dat je de mensen die 's zomers voor je werken dat 's winters ook doen. Toen ik ruim

25 jaar geleden in het bedrijf kwam, hadden we 's zomers zeventig schilders rondlopen en 's winters soms maar dertig. De laatste jaren was dat in evenwicht. Daar heeft de bedrijfstak, maar hebben ook wij als bedrijf keihard voor gewerkt.'

Steigers worden afgeschermd zodat er bij tien graden vorst nog buiten kan worden gewerkt, als de zon

“

Als een crisis voorbij is, komt hij bij ons nog langs

Roelof de Vries
Schilders de Vries

erbij schijnt 'soms zelfs gewoon in T-shirt'. Het bedrijf werkt in de zomer dagelijks een half uur langer; de zo bij elkaar gespaarde drie weken worden in de winter opgenomen. En al bestaat de regeling voor de winterschilder al lang niet meer, ondernemers staat niets in de weg opdrachtgevers een aanbod te doen om het winterwerk aantrekkelijker te maken.

De Vries: 'Met woningcorporaties bijvoorbeeld zijn goed afspraken te maken. In Emmen, bij Domesta, doen we het groot onderhoud, waarvan het schilderwerk maar een klein onderdeel is. Een trappenhuis of parkeergarage is een klus voor de winter.'

De Vries heeft niet gebruikgemaakt van de deeltijd-WW die na de crisis van 2008 werd opengesteld. 'Wij komen altijd achteraan in de cyclus. Als een crisis voorbij is, komt hij bij ons nog langs. Dat maakt het nu zo zuur. Door de financiële crisis zitten wij nu met een dubbele dip. Daarom gaat het ook zo hard. De afgelopen winter zijn we nog met z'n allen doorgekomen, ondanks de vroege sneeuw. Dat heeft me 40 à 50 duizend euro gekost. Die extra buffer is nu weg.'

De particuliere markt is slechts een klein onderdeel van de werkzaamheden van De Vries. 'De woningmarkt zit op slot, er wordt minder verhuurd en dus minder geschilderd. We merken echter vooral dat de overheid en semi-overheid bezuinigen. Gemeenten en ziekenhuizen hebben minder te besteden.'

Of Biel na de winter terugkeert? Hij hoopt van wel. 'Ik ga in elk geval proberen iets aan opleiding te doen. Maar als ik in de WW zit, moet ik solliciteren. Ik weet dus nog niet bij wie ik in maart werk. Maar ik wil het liefst terug.'

'Ingrijpen nog niet nodig'

Crisismaatregelen om de werkloosheid te beperken zoals deeltijd-WW zijn nog niet aan de orde. 'De ontwikkelingen maken crisismaatregelen nog niet nodig, hoewel de werkloosheid wat oploopt', laat een woordvoester van minister Henk Kamp (VVD) van Sociale Zaken weten. Het ministerie volgt de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt op de voet. 'We hebben maatregelen op de plank liggen voor het geval het nodig is in te grijpen. Dat hoeft overigens niet per se deeltijd-WW te zijn.' Als alternatief noemt zij werktijdverkorting op kosten van de WW-kas, die een bedrijf kan invoeren bij een acute crisis. Kamp studeert ook op het cao-beleid. Hij legt cao's voor hele bedrijfstakken dwingend op aan alle bedrijven in bijvoorbeeld de bouw of de metaalindustrie. Hij studeert op voorstellen waarmee het bedrijven makkelijker wordt gemaakt van zo'n bedrijfstak-cao af te wijken. Begin volgend jaar zal hij voorstellen publiceren.

Gijs Herderscheê